

No. 12026/5/2017-RS  
Government of India  
Ministry of Civil Aviation  
(Commission of Railway Safety)

NER DRM Office Campus,  
Ashok Marg, Lucknow-226001  
Dated: 5.10.2023  
7

**VACANCY CIRCULAR No. 02/2023**

**Subject: Filling up various posts in the Commission of Railway Safety under Ministry of Civil Aviation**

The Commission of Railway Safety (CRS,) an organization under the administrative control of Ministry of Civil Aviation, invites applications from willing and eligible officials for appointment on the post of Senior Inspector and Upper Division Clerk at various offices of the Commission of Railway Safety on deputation basis as per details given below:-

S. No.	NAME OF POST	SCALE OF PAY & CLASSIFICATION	VACANCY DETAILS		METHOD OF APPOINTMENT	ELIGIBILITY CRITERIA FOR THE POST
			No. of posts	CIRCLE OFFICE		
1.	UPPER DIVISION CLERK	LEVEL-4 (RS. 25500-81100), GENERAL CENTRAL SERVICE, GROUP 'C' NON-GAZETTED, MINISTERIAL	1	O/O COMMISSIONER OF METRO RAILWAY SAFETY (CMRS), NEW DELHI	DEPUTATION	AS MENTIONED IN RECRUITMENT RULES ENCLOSED (COLUMN 12 OF RRS OF UDC IN G.S.R. 175 IN ANNEXURE 1)
2.	SENIOR INSPECTOR (TECHNICAL)	LEVEL-7 (RS. 44900-142400), GENERAL CENTRAL SERVICE, GROUP 'B' NON-GAZETTED, NON-MINISTERIAL	4 (1- Electrical 1- Mechanical 1- Civil 1- S&T)	TECHNICAL WING, CCRS HQ OFFICE, NEW DELHI	DEPUTATION	AS MENTIONED IN RECRUITMENT RULE ENCLOSED (COLUMN 11 OF G.S.R. 37 IN ANNEXURE 2)
				O/O CMRS, NEW DELHI		
				SOUTHERN CIRCLE, BENGALURU		
				SOUTH CENTRAL CIRCLE, SECUNDERABAD		

2. Application of willing personnel, fulfilling the above conditions may be forwarded through proper channel along with the approval of Cadre Controlling Authority & following documents:

- (i) Bio-Data (in duplicate) as in the proforma given Annexure-A
- (ii) Photocopies of ACRs for the last five years duly attested on each page by an officer not below the rank of Under Secretary to the Govt. of India along with duly attested copy of grading sheet of ACR provided
- (iii) Vigilance Clearance Certificate
- (iv) Integrity Certificate

(v) A statement giving details of major/minor penalties imposed on the officer, if any during last 10 years.

3. An applicant can apply in only one circle office for the post for which he/she is eligible. The complete application should be submitted within 60 days from the date of issue of this circular to the circle office where the candidate wish to apply for, on the following address:

S. No.	CIRCLE OFFICE	ADDRESS
1	CCRS (HEADQUARTER)	RS SECTION, COMMISSION OF RAILWAY SAFETY, MINISTRY OF CIVIL AVIATION, ROOM NO. 39A, B BLOCK, RAJIV GANDHI BHAWAN, SRI AUROBINDO MARG, NEW DELHI-110003.
2	CMRS, NEW DELHI	O/O CMRS, DAULAKAUN METRO STATION, NEW DELHI-110010
3	SOUTHERN CIRCLE, BENGALURU	RAIL SANRAKSHA BHAWAN, 2 <sup>ND</sup> FLOOR, BEHIND DIVISIONAL RAILWAY OFFICE MAJESTIC, BANGALORE-560023.
4	SOUTH CENTRAL CIRCLE, SECUNDERABAD	RAIL NIRMAN NILAYAM, GROUND FLOOR, SAROJINIDEVI ROAD, SECUNDERABAD-500025

Terms & Conditions:

- I. The applicant must fulfill the essential qualification & experience for the post as mentioned above as well as other conditions stipulated in this advertisement.
- II. The applicant is advised to satisfy himself/ herself before applying that he/she possess at least the essential qualification/ experience as laid down in the respective Recruitment Rules of the post.
- III. One applicant is eligible for applying against one post of only one circle office. Multiple applications will be rejected.
- IV. Only applications received through proper channel & with the approval of the Cadre Controlling Authority shall be considered for the appointment.
- V. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
- VI. The applicant should ensure that their application must reach the concerned circle office where the applicant wish to apply, before closing date.
- VII. The application received after the closing date or other than through proper channel or without ACRs or incomplete in any respect shall not be entertained.

Encl: As above

*B.S. Yadava*

(Balbir Singh Yadava)  
Dy. Commissioner of Railway Safety (S&T)

Copy to:

1. The Under Secretary (CS-I), DoPT, LoK Nayak Bhawan, Khan Market, New Delhi with a request to publish the above vacancy circular through DoPT website/CSCMS portal.



2. The US-Admin/US-C&W, Ministry of Civil Aviation with a request to circulate the vacancy among the officials of MoCA.
3. All General Manager of Indian Railways with a request to circulate among the staff and forward their application to this office.
4. Ministry of Railways/Railway Board, Under Secretary (D) with a request to publish the above vacancy circular through Ministry of Railways Website and among all PSUs under Ministry of Railways.
5. SD&IT Division, MoCA for publishing it on the website [www.civilaviation.gov.in](http://www.civilaviation.gov.in).
6. All Government or State Government or Union Territories or Universities or recognized research institutes or public sector undertakings or statutory or autonomous organization with a request to circulate the vacancy among the staff and forward their applications to this office.
7. All Circle Offices of the Commission of Railway Safety.
8. Technical Wing, Lucknow for Hindi Version.

*B-S. Yadava*

**(Balbir Singh Yadava)**  
Dy. Commissioner of Railway Safety (S&T)

**ANNEXURE-A**

**BIO-DATA PROFORMA**

1. Name and Address in Block letter .....
2. Date of birth (in Christian era) .....
3. Date of retirement under Central/State Government  
Rules .....
4. Educational Qualifications .....
5. Whether educational and other qualifications required for the posts are satisfied. (If any qualification has been treated as equivalent to the one prescribed in the rules, state the authority for the same) .....

	Qualifications/Experience required	Qualifications/Experience possessed by the officer
Essential	(1) (2) (3)	
Desired	(1) (2)	

6. Please state clearly whether in the light of entries made by you above, you meet the requirements of the post .....
7. Details of Employment in chronological order. Enclose a separate sheet, duly authenticated by your signature, if the space below is insufficient

Office/Instt/Orgn.	Post held	From	To	Scale of pay and Basic pay	Nature of duties

8. Nature of presently employment, i.e. ad hoc or temporary/ quasi permanent or permanent .....
9. In case the present employment is held on deputation / contract basis. Please state –
  - (a) The date of initial appointment
  - (b) Period of appointment on deputation/contract
  - (c) Name of the parent office/organization to which you belong
10. Additional details about present employment  
Please state whether working under
  - (A) Central Government
  - (B) State Government
  - (C) Autonomous Organizations
  - (D) Government undertakings
  - (E) Universities
11. Are you in Revised Scale of Pay ? If yes, give the date from which the revision took place and also indicate the pre-revised scale .....
12. Total emoluments per month now drawn .....
13. Additional information, if any, which you would like to mention in support of your suitability for the post. Enclose a separate sheet, if the space is insufficient
14. Whether belongs to SC/ST
15. Remarks

Signature of the candidate

Address:

Date:

Verified and forwarded  
(On behalf of Employer)



## नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2009

**सा.का.नि. 175.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग सर्किल कार्यालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2001, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय में रेल संरक्षा आयोग के सर्किल कार्यालयों में समूह 'ग' पदों में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा आयोग, सर्किल कार्यालय, समूह 'ग' पद (उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उच्च श्रेणी लिपिक	11* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1 ग्रेड वेतन- 2400 रु. वेतनमान 5200- 20200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

4438 4/09-4

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी  
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

50% प्रोन्नति द्वारा और 50% अवर श्रेणी लिपिकों से  
सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा, जिसके न हो सकने पर  
प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(12)

**प्रोन्नति :** ऐसे सर्किल कार्यालय में जिसमें रिक्ति होती है, के ऐसे अवर श्रेणी  
लिपिकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** उच्च श्रेणी लिपिकों की 50% रिक्तियां सर्किल कार्यालय में जहां  
रिक्ति हुई है कार्यरत अवर श्रेणी लिपिकों में से निम्नलिखित प्रक्रिया के अनुसार  
भरी जाएगी :-

(i) चयन, अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष की अनुमोदित और  
निरन्तर सेवा कर चुके अवर श्रेणी लिपिकों तक सीमित एक विभागीय परीक्षा के  
माध्यम से किया जाएगा।

(ii) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 50 वर्ष होगी।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी :

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा  
की है।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या  
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे  
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके  
द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के  
आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने  
अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही  
पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की  
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया  
गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के  
आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी  
जाएगी और प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोगजन से किसी अधिकारी  
द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से, जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के  
सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,  
नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक  
पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में वेतनमान विलय हो गया है  
और वहां यह लाभ केवल उस पद पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके  
लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं।  
उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानीय ग्रेड वेतन या  
वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति**

लागू नहीं होता।

(प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति के लिए चयन के संबंध में विचार करने के लिए।)

- (i) उपायुक्त, रेल संरक्षा (साधारण) और उसकी अनुपस्थिती में उसके कर्तव्यों का निर्वहन कर रहा अधिकारी —अध्यक्ष
- (ii) उपायुक्त, रेल संरक्षा, जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अवर श्रेणी लिपिक	25* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1 ग्रेड वेतन- 1900 रु. वेतनमान 5200- 20200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल कर के 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

(8)

(9)

(10)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या उसके समतुल्य अर्हता।
- (ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति या कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति हो। (10500 के डी पी एच 19000 के डीपीएच पर प्रति शब्द दबाव के लिए 5 कुंजी औसत तत्स्थायी प्रति मिनट 30 शब्द और 35 शब्द प्रति मिनट हो।)

हां, स्तंभ 11 में दर्शित विस्तार तक

2 वर्ष

(11)

(12)

- (1) 85% सीधी भर्ती द्वारा
- (2) 10% विभागीय परीक्षा के माध्यम से।
- (3) 5% प्रोन्नति द्वारा विकल्प के न होने की दशा में आमेलन के द्वारा।

- (i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) 10% प्रतिशत रिक्तियां ऐसे सक्रिय कार्यालय में जहां रिक्ति हुई है, वेतन बैंड-1 और 1800 रु ग्रेड वेतन में कार्यरत ऐसे पदधारियों में से भरी जाएंगी, जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हता



(12)

परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए अधिकतम पात्रता आयु 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष।)

(iii) 5% रिक्तियां ऐसे सर्किल कार्यालय में जहां रिक्ति हुई है, वेतन बैंड 1 और 1800 रु. ग्रेड वेतन में कार्यरत ऐसे पदधारियों में से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी, जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है।

**आमेसन :**

केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से समरूप या समतुल्य श्रेणी में कार्यरत अवर श्रेणी लिपिक।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी और प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से, जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में वेतनमान विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानीय ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति**  
(पुष्टि और आमेसन के लिए चयन के संबंध में विचार करने के लिए।)

- |  |          |
|--|----------|
| (i) उपायुक्त, रेल संरक्षा (साधारण) और उसकी अनुपस्थिती में उसके कर्तव्यों का निर्वहन कर रहा अधिकारी | —अध्यक्ष |
| (ii) उपायुक्त, रेल संरक्षा, जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा             | —सदस्य   |
| (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग   | —सदस्य   |

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/02/2009-आर एस।

ओमा नन्द, अवर सचिव

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**

New Delhi, the 15th December, 2009

**G.S.R. 175.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Commission of Railway Safety, Circle Offices (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Group 'C' in the Circle Offices of the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Commission of Railway Safety Circle Offices Group 'C' posts (Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of person or posts.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Upper Division Clerk	11* (2009) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band 1 Grade Pay Rs. 2400 Scale of pay Rs. 5200-20,200	Non-selection	Not applicable	Not applicable

443890709-5

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, or absorption, grades from which promotion/deputation to be made	
(11)	(12)	
50% by Promotion and 50% by limited departmental examination from Lower Division Clerks failing which by deputation	<p><b>Promotion :</b> Lower Division Clerk serving in the Circle Office where the vacancy occurs with a minimum eight years of regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> 50% of vacancies in the post of Upper Division Clerks will be filled from amongst Lower Division Clerks working in the Circle Office where vacancy occurs as per following procedure—</p> <p>(i) selection shall be made through departmental examination confined to Lower Division Clerk with minimum of approved and continuous service of eight years in Lower Division Clerk grade;</p> <p>(ii) the maximum age for this examination shall be 50 years.</p> <p><b>Deputation :</b> Official of Central Government—</p> <p>(a) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(b) with eight years of regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.</p>	



(12)

**Note 3 :** The period of deputation including period of deputation held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and selection for deputation) :—**

Not applicable.

- (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) and in his absence officer performing his duties —Chairman
- (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by Chief Commissioner of Railway Safety —Member
- (iii) Section Officer, Railway Safety Section —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lower Division Clerk	25* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band 1 Grade Pay Rs. 1900 Pay Scale Rs. 5200-20,200	Non-selection	Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(8)

(9)

(10)

(i) 12th class or equivalent qualification from a recognized Board or University.

Yes, to the extent indicated in column 11.

Two years

(ii) A typing speed of 30 words per minutes in English or 25 words per minutes in Hindi on manual typewriter

OR

A typing speed of 35 words per minutes in English or 30 words per minutes in Hindi on computer.

(35 words per minutes and 30 words per minutes correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key-depressions for each words.

44384 2/09-6

(11)	(12)
<p>(1) 85% by direct recruitment  (2) 10% through Departmental Examination  (3) 5% by Promotion  In case options fail then by absorption.</p>	<p>(i) 85% by direct recruitment through SSC.  (ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the official in the Pay Band I with Grade Pay of Rs. 1800 working in the Circle Office where vacancy occurs, who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in the grade, on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum eligibility for examination is 45 years (50 years of age for SC/ST)  (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum- fitness basis from the official in the Pay Band I with Grade Pay of Rs. 1800 working in the Circle Office where vacancy occurs, who possess matriculation or equivalent qualification.</p> <p><b>Absorption:</b>  Lower Division Clerk working in a similar or equivalent grade from other Central Government Offices.</p> <p><b>Note 1:</b> Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay and pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(13)	(14)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and selection for absorption) :—</b></p> <p>(i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) and in his absence officer performing his duties —Chairman</p> <p>(ii) Deputy Commissioner of Railway Safety to be nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member</p> <p>(iii) Section Officer, Railway Safety Section —Member</p>	<p>Not applicable.</p>

[F. No. A-12018/02/09-RS]  
OMA NAND, Under Secy.

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	Direct recruitment. <b>Note.-</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable

(12)	(13)
<b>Departmental confirmation committee (for considering confirmation) consisting of:</b> 1. Chief Engineer, Central Water Commission - Chairman; 2. Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Ministry of Jal Shakti - Member; 3. Secretary, Central Water Commission - Member; 4. Director, Central Water Commission - Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-12018/16/2017-E-I]

A.K. DAS, Under Secy.

**नागर विमानन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2020

**सा.का.नि.37.—** राष्ट्रपति, अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन मंत्रालय के अंतर्गत रेल संरक्षा आयोग में रेलवे निरीक्षणालय सेवा में वरिष्ठ निरीक्षक (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेलवे निरीक्षणालय सेवा [वरिष्ठ निरीक्षक ( तकनीकी )] भर्ती नियम, 2020 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल.—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उन वेतन मैट्रिक्स में लेवल वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं इत्यादि.—** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.—** वह व्यक्ति,  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:



परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति या पद के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वरिष्ठ निरीक्षक (तकनीकी)	25 (2020) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	लेवल-7 (रु.44900-142400)	लागू नहीं होता	लागू नहीं	अनिवार्य लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए प्रमोटी के आवेदन देने के मामले में निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हता	परिरीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	अल्पकालिक अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
<b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)</b> केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या विश्व विद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के तहत अधिकारी:
(क) (1) पैतृक संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदों को धारण करना: या (2) ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा के साथ नियुक्ति के बाद लेवल 6 ( रु 35400-112400) वेतन मैट्रिक्स के पदों में नियमित आधार पर या पैतृक संवर्ग या विभाग में समकक्ष : तथा
(ख) अनुभव और शैक्षिक योग्यता रखने:
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग या यांत्रिक इंजीनियरिंग या विद्युत और इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक और संचार इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक और दूरसंचार इंजीनियरिंग में स्नातक की डिग्री या
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग या यांत्रिक इंजीनियरिंग या विद्युत और इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक और संचार इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक और दूरसंचार इंजीनियरिंग में डिप्लोमा और सम्बन्धित विषय में सरकारी संगठन में दो साल का अनुभव ।

**नोट (1):** प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक अनुबंध सहित), जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य कॉडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित (अल्पकालिक अनुबंध सहित) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**नोट (2):** प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक अनुबंध सहित ) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि के अनुसार 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं।	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-11013/30/2015-आर.एस.]

संतोष कुमार सिंह, अवर सचिव

## MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 18th February, 2020

**G.S.R. 37.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Inspector (Technical) in the Railway Inspectorate Service in the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely :-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Railway Inspectorate Service [Senior Inspector(Technical)] Recruitment Rules, 2020.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, Classification and level in the pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen, the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non selection post	Age-limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Inspector (Technical)	25(2020) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non Ministerial	Level-7 (Rs. 44900 – 142400)	Not applicable	Not applicable	Essential Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Deputation including short -term contract

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

**Deputation (including short-term contract):**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or recognised research institutes or public sector undertakings or statutory or autonomous organisations,-

a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience:-

(i) Bachelors Degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering or Electrical and Electronics Engineering or Electronics and Communication Engineering or Electronics and Telecommunication Engineering from a recognised University or Institution;

Or

(ii) Diploma in Civil Engineering or Mechanical Engineering or Electrical and Electronics Engineering or Electronics and Communication Engineering or Electronics and Telecommunication Engineering from a recognised University or Institution and having two years' experience of duty in a Government Organisation in the related subject.

**Note 1:** The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 2:** The Maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary for filling up the post.

[F.No. A-11013/30/2015-RS]

S. K. SINGH, Under Secy.